นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน
(Respect for Human Rights Policy)

บริษัท เอสจี แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) (**"บริษัท"**) ดำเนินธุรกิจและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจให้เจริญก้าวหน้า และมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของความมีจริยธรรมและคุณธรรมเป็นแนวทางเสมอมาและไม่เพียงแต่ที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น แต่ยังให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

บริษัทยังสนับสนุน ส่งเสริม และมุ่งมั่น ที่จะนำหลักธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) ด้วยหลักการสำคัญที่ว่าด้วยการปกป้องสิทธิการเคารพสิทธิและการเยียวยา เมื่อเกิดผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนเนื่องมาจากการประกอบธุรกิจ

สิทธิมนุษยชน หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิดและความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด *(ที่มา: คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ)*

สิทธิมนุษยชนเป็นหลักการสำคัญและเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงจะได้รับในการปกป้อง รับรอง หรือคุ้มครอง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสิทธิ เสรีภาพ หรือความเสมอภาค ดังนั้น บริษัทจึงได้ประกาศใช้นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงานในกลุ่มบริษัท และคู่ค้าทางธุรกิจ ซึ่งนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนจะสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights) หลักการชี้นำของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights :UNGP) คู่มือการพัฒนานโยบายสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN Global Compact Guide to Develop a Policy) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

บริษัทยึดมั่นสาระสำคัญตามหลักการชี้นำของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights :UNGP) ซึ่งประกอบด้วยเสาหลัก 3 ประการ ดังนี้

<u>เสาหลักที่ 1</u> : การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน (Protect) หมายถึง รัฐมีหน้าที่คุ้มครองมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจากองค์กรของรัฐเองหรือองค์กรภาคธุรกิจ

<u>เสาหลักที่ 2</u> : การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect) หมายถึง บุคคลและองค์กรที่ประกอบธุรกิจไม่ว่าจะเป็นธุรกิจประเภทใดหรือขนาดใดก็ตาม ย่อมมีความรับผิดชอบที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน

เสาหลักที่ 3 : การเยียวยา (Remedy) หมายถึง การแก้ไข ฟื้นฟู ชดเชยเมื่อเกิดผลกระทบหรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เนื่องมาจากการประกอบธุรกิจ ทั้งภาครัฐและภาคธุรกิจต้องมีกลไกในการเยียวยาที่มีประสิทธิผล

โดยบริษัทยึดมั่นและนำมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ ตามเสาหลักที่ 2 และ เสาหลักที่ 3

เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อพนักงาน กิจกรรมทั้งภายในบริษัท คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain ด้วยการนำนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนไปใช้อย่างสร้างสรรค์ ดังนี้

การเคารพสิทธิมนุษยชน (Respect)

ด้านการเคารพสิทธิเสรีภาพและไม่เลือกปฏิบัติ

1. เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายตามหลักสิทธิมนุษยชนต่อบุคคลอย่างเท่าเทียม ให้เกียรติซึ่งกันและกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากความแตกต่างกันทั้งด้านเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา วัฒนธรรม ความเชื่อ เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ ความพิการ สถานะทางสังคม หรือสถานะอื่นใดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในทุกพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ
2. ให้เกียรติและเคารพต่อปัจเจกบุคคลอย่างเท่าเทียมกัน โดยการคิดดี พูดดี และทำดี เช่น การมีเมตตาปราศจากอคติ เปิดกว้างทางความคิด การรับฟังอย่างจริงใจ การช่วยเหลือซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใด ๆ ทั้งทางกายและวาจาในการที่ส่อไปทางที่ดูหมิ่นศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ เช่น การนินทาว่าร้าย การใช้คำพูดที่ไม่สุภาพ การใช้คำพูดส่อเสียด การสร้างข่าวเท็จหรือการพูดที่เกินเลยจากข้อเท็จจริงทำให้ผู้อื่นเสียหาย การแสดงตนในลักษณะข่มเหงรังแกผู้อื่น เป็นต้น
3. สนับสนุนและส่งเสริมเรื่องสิทธิมนุษยชนในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในทุกรูปแบบ โดยให้มีส่วนร่วมเคารพ และปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง และหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจต่อพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย พร้อมทั้งให้การสนับสนุนคู่ค้าและผู้ร่วมธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจโดยเคารพและปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาค
5. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัททุกด้าน โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือแจ้งไปยังช่องทางที่กำหนดไว้ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ นโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle blowing Policy)

ด้านการจ้างงาน การปฏิบัติงาน และสิทธิด้านแรงงาน

1. บริษัทมีกระบวนการว่าจ้างและสรรหาบุคลากรตามแนวนโยบายที่กำหนดด้วยความยุติธรรม เสมอภาคเท่าเทียมโดยไม่มีการแบ่งแยกเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ และสถานะทางสังคม พนักงานของบริษัททั้งหมด

จะถูกจ้างภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ได้รับการฝึกอบรมเสริมทักษะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพของพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

2. ห้ามกระทำหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน รวมถึงการล่วงละเมิดหรือข่มขู่ดุกคามแรงงานในทุกรูปแบบ สำหรับการจ้างแรงงานเด็ก การใช้แรงงานสตรีมีครรภ์ และการจ้างแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน

3. หลีกเลี่ยงการใช้แรงงานข้ามชาติซึ่งเป็นแรงงาน "ไม่จดทะเบียน" (Irregular หรือ Unregistered) หรือแรงงานที่ "ไม่มีเอกสาร" (Undocumented)

4. กำหนดค่าจ้างและผลตอบแทนที่เป็นธรรม สวัสดิการ และสภาพการจ้างงานที่เหมาะสม (ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด) กำหนดชั่วโมงการทำงาน กำหนดวันหยุดรายสัปดาห์ และวันหยุดประจำปีตามข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยไม่มีการทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด หากมีการทำงานล่วงเวลาจะต้องได้รับการยินยอมจากพนักงานทุกกรณี

5. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทไม่ส่งผลกระทบหรือส่งผลกระทบน้อยที่สุดต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

6. เปิดโอกาสให้พนักงานมีสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่มกิจกรรมใด ๆ ที่ไม่ขัดต่อจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่ก่อให้เกิดผลต่อภาพลักษณ์ หรือส่งผลกระทบด้านเศรษฐกิจของบริษัท อย่างไรก็ตามหากพนักงานท่านใดมีความประสงค์ที่จะไปร่วมกับกลุ่มหรือสมาคมกับกลุ่มทางการเมือง ให้ถือเป็นการตัดสินใจตามสิทธิพื้นฐานส่วนบุคคล เนื่องจากบริษัทไม่มีนโยบายให้การสนับสนุนหรือเกี่ยวข้องทางการเมืองทุกระดับ

7. บริษัทสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจดำเนินกิจการโดยคำถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่เพิกเฉยต่อการละเลยหรือละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ว่ากระบวนการใดๆ ในการดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัท หากคู่ค้าทางธุรกิจละเลยเพิกเฉย หรือ พิสูจน์จนเป็นที่ประจักษ์ได้ว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินธุรกิจ บริษัทอาจยกเลิกสัญญาธุรกิจใดๆ ที่ทำไว้ล่วงหน้าโดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

<u>การเยียวยา (Remedy)</u>

เมื่อเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน หรือกิจกรรมของบริษัทที่ถูกระบุว่าเป็นสาเหตุหรือก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทได้กำหนดมาตรการเยียวยาต่อผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งรูปแบบความช่วยเหลือที่เป็นตัวเงินและความช่วยเหลือที่ไม่เป็นตัวเงิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

สิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นอ่อนไหวที่สามารถเชื่อมโยงและส่งผลกระทบเชิงลบต่อธุรกิจ จนเกิดเป็นความเสี่ยงที่อยู่คู่กับการดำเนินธุรกิจของบริษัทตลอดเวลา ดังนั้น เพื่อให้เกิดกระบวนการจัดการตามนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง ทีมงานฝ่ายตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะมีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้วยความมั่นใจว่าประเด็นสำคัญของความเสี่ยงจากผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนได้ถูกตรวจสอบและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้อร้องเรียนที่ได้รับการตรวจสอบและ

ติดตามผลจากทีมงานฝ่ายตรวจสอบภายในและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งหมดจะถูกรวบรวมและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน ฉบับนี้คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 และจะพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี

(นายพิพิธ พิชัยศรทัต)
ประธานกรรมการบริษัท
บริษัท เอสจี แคปปิตอล จำกัด (มหาชน)